



Referat af menigheds- og orienteringsmøde

Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 17:30 i Emdrup Kirkes lokaler.

Til stede fra menighedsrådet: Brian Carlsen, Steen Hjelmblink, Henrik Kofod Jensen, Margrethe Winther-Nielsen, Jóannis Fonsdal, Kenn Kofod Pedersen
Derudover var der 6 personer til stede, samt referent Christian Riis Bentzen

1. Velkomst ved menighedsrådets formand.

Brian Carlsen bød velkommen

2. Valg af dirigent.

Jóannis Fonsdal blev valgt.

3. Orientering om arbejdet i den forløbne funktionsperiode og orientering om det kommende menighedsråds opgaver.

Brian Carlsen præsenterede det nuværende menighedsråd. Det har været et stabilt menighedsråd, hvor der kun har været en enkelt udskiftning undervejs i valgperioden. Studietur for personale og menighedsråd blev gennemført i efteråret 2022, hvor der kom forskelligt input og inspiration til, hvordan man kan være kirke i en større by.

Det administrative arbejde fylder en del for menighedsrådet, hvor man både skal have styr på økonomi, bygninger og ikke mindst er ledere for de ansatte. Blandt andet har der været flere nyansættelser, der har optaget tid for menighedsrådet.

Frivillighedskulturen er under pres mange steder, og også i Emdrup Kirke. Der er derfor brugt flere lønkroner på at løfte opgaver, som tidligere har været gjort af frivillige. Det sætter kirkens økonomi under pres og kan på sigt gøre, at der ikke kan være så højt et aktivitetsniveau, da der ikke har været så mange frivillige til at udvikle og drive aktiviteterne.

Grøn omstilling er på dagsorden ved de fleste menighedsrådsmøder, da vi som offentlig institution er underlagt krav om at reducere vores klimaaftryk. Det kan både være indenfor byggeri/renovering, men også i daglige indkøb, at vi skal tænke i mere bæredygtige løsninger.

Tak til Orgeludvalget for det store arbejde med at planlægge udskiftningen af det nuværende orgel. Der er et godkendt projekt, som også støttes økonomisk af provsti-



og budgetudvalget. Dog er kirkernes lånekasse i øjeblikket tom, så det lån, som var tiltænkt projektet, kan ikke udbetales lige nu. Forhåbentlig kommer der penge i lånekassen igen, så vi kan komme videre med projektet. Orgeludvalget sidder ikke på hænderne, men arbejder videre med finansieringen. Der er søgt fondsmidler, og foreløbig er der kommet positiv tilbagemelding fra Augustinusfonden, som har lovet et pænt beløb på 1.200.000 kr. til projektet. Det er vi rigtig glade for. Der er andre fondsansøgninger ude, så måske kommer vi tættere på fuld finansiering snart. Provstiudvalget vil gerne støtte med de resterende penge, men det vil blive over nogle år, da de skal tages af den kirkelige ligning. I første omgang var det tiltænkt, at ligningsmidlerne skulle anvendes som renter og afdrag på lån, men det kan vise sig, at blive en opsparing i stedet.

Der er en rigtig god aktivitet i kirken i løbet af ugen. Mange tænker menigheden som dem, der kommer om søndagen. Virkeligheden er, at der ikke kommer så mange om søndagen, som der tidligere har gjort, men at der er rigtig mange, der kommer i løbet af ugen. Der blev givet en stor tak til medarbejdere og frivillige, der har kommet med idéer til nye aktiviteter, som er kommet i gang i løbet af foråret.

Vi har fået udarbejdet en kommunikationsstrategi, som er ved at blive implementeret i kirkens arbejde.

4. Visioner, ønsker og ideer til det kommende menighedsråd. Oplæg ved menighedsrådet og debat.

Margrethe Winther-Nielsen fremviste kirkens visioner med en kort gennemgang. Det er nogle år siden visionerne blev skrevet, men vi arbejder stadig ud fra dem.

Der er forskel på folkekirkernes profiler – også lokalt. Emdrup Sogn er udskilt fra Bispebjerg Sogn (Grundtvigskirken) fordi man ikke kunne ansætte en præst med en missionsk baggrund, modsat de grundtvigske præster, der var i forvejen. Derfor fik en gruppe mennesker lov til at bygge en ny kirke i Emdrup, og sognet blev dannet af den nordligste del af Bispebjerg Sogn. Denne forskel hersker stadig, men vi kan eksistere ved siden af hinanden og tilbyde aktiviteter for rigtig mange mennesker.

Der er ønske om at styrke arbejdet blandt unge vokse. I øjeblikket er der startet en ungdomsgruppe op, som er ved at finde form og indhold.

Vi vil gerne gøre en indsats for de enlige og økonomisk svage i sognet.



Vi vil gerne styrke vores kommunikation udadtil. Vi har fået lavet en kommunikationsstrategi.

Derfor er Clara Ledet blevet ansat som kirke- og kulturmedarbejder med særlig fokus på de tre ting.

Idéer til det nye menighedsråd

Præsterne har forkyndelsesfrihed, men menighedsrådet har indflydelse på, hvad der ellers sker i kirken. Hvilke aktiviteter, fysiske rammer mm. der skal være.

Et af de store spørgsmål er, hvordan forvalter vi vores ressourcer? - vi vil gerne, at vi kan have relevante tilbud til alle aldre og livssituationer, men vi er også afhængige af, at vi er nok hænder til at løfte opgaverne, og at de rigtig idéer og muligheder er til stede.

Er der plads til forbøn i kirken/menigheden? – vi er afhængige af hinanden i kirken, så vi må også drage omsorg for hinanden.

Det er indimellem svært at finde frivillige til de forskellige opgaver. Hvad kan vi gøre for at rekruttere flere?

Musiklivet har udviklet sig det sidste års tid. Vi vil gerne have input til, hvordan vi videre kan implementere både nyt og gammelt i aktiviteterne, så det tiltaler en bred gruppe mennesker.

Personalepolitikken er vigtig – både for de ansatte, men også for de frivillige, der også skal føle sig godt behandlet og vejledt i deres opgaver, så vi altid må have en god og positiv stemning i kirken. Folkekirken har en tostrengt ledelsesstruktur, hvor præsterne er ansat under provst og biskop, og det øvrige personale er ansat af menighedsrådet. Menighedsrådet er selvstændigt bestemmende med provstiudvalg og provst/biskop som tilsynsførende. Den struktur er indimellem til debat, da den giver rum for, at enkelte steder, så vil man kunne skabe en ubalance i strukturen, hvor én eller flere for uforholdsmæssigt meget magt, men dårligt arbejdsklima til følge. Der er derfor løbende fokus på det kirkelige arbejdsmiljø og senest er der afholdt et temadag i provstiet, hvor netop samspillet mellem præster og menighedsråd – herunder ansatte – var i fokus.

Spørgsmål fra salen

Hvad er børnenes plads i kirken? - Det virker ikke til, at børnene har særlig stor plads til gudstjenesterne. Inden børnekirke kunne man synge en børnesang.



Jóannis Fonsdal svarede, at der før har været talt om en børnesang under gudstjenesten, men man lod være, da det dels bryder med liturgien, at der kommer en børnesang ind, som ikke passer ind i forløbet i gudstjenesten. Samtidig vil man lave en stor eksponering af børnene, hvis man kalder dem frem til en sang. Man taler aktuelt om børnekirken under gudstjenesten, så det er noget, der er fokus på lige nu.

Der blev spurgt om formuleringen "samvirke mellem de to ledelsessøjler" (formulering på PowerPoint)

Margrethe Winther-Nielsen svarede, at der er en todelt ledelse i kirken, da præsterne er ansat under provsten og de andre ansatte i kirken er ansat af menighedsrådet. Det kan give udfordringer, hvor der opstår samarbejdsproblemer i nogle kirker. Der har været afholdt en kursusdag i provstiet med netop dette tema.

Spørgeren sagde, at han troede, at det handlede om forholdet mellem menighedsrådet og Menighedsfællesskabet. Menighedsfællesskabet stod tidligere for mere eller mindre alt frivilligt arbejde. Hvad er der blevet af det?

Margrethe Winther-Nielsen svarede, at det ikke er med menighedsrådets gode vilje, at det er ændret, men at Menighedsfællesskabet har over tid henvendt sig med flere af deres opgaver, og sagt, at de ikke har ressourcer til det. Senest kan nævnes sankthans og julefest.

En deltager spørger til frivillighedskulturen. Hvordan vil menighedsrådet fremelske frivilligheden?

En anden udtaler dertil, at i betragtning af, hvor få der er til gudstjenesten om søndagen, så er det imponerende, hvor meget vi kan nå. Det er fantastisk, at vi kan have det børne- og musikarbejde, som der er i kirken.

En deltager siger, at der er mange salmer i salmebogen, som handler om blomster. Det bliver skævt, når vi ikke har skaberværket inde i kirken. Hertil henvises til, at det er vedtaget, at der anvendes crepe-blomster på alteret en del af året.

En deltager takker for de rigtig gode rammer i kirken og for fantastisk mad til pastagudstjenesten.



En deltager udtaler, at det er trist, at søndagsmenigheden er blevet mindre, og det vil være godt, hvis den bliver større. Anerkender af, at der kommer mange i løbet af ugen, som også er en del af kirkens arbejde.

En deltager opfordrede til, at man ikke kun arbejder for de ensomme enlige, men også husker ægtepar, der kan have brug for fællesskaber.

Brian Carlsen sluttede med at sige, at man er altid velkommen til at komme med input til menighedsrådet.

5. Redegørelse for det seneste års regnskab samt det kommende års budget.

Christian Riis Bentzen gennemgik hovedtallene i regnskabet for 2024 og gav enkelte kommentarer til budgettet for 2024 og det kommende arbejde med budget 2025. Alle kirkens regnskab og budgetter bliver offentliggjort på www.sogn.dk, hvor de kan tilgås.

Den største del af kirkens indtægter kommer fra den kirkelige ligning (kirkeskat). Fordelingen af ligningsmidlerne sker delvist på baggrund af statistik på de aktiviteter, der er i kirken. Vi fører derfor løbende statistik over aktiviteter og deltagerantal. Der, hvor der er personale til stede, så tager de sig af det, men der foregår også ting, som er båret helt af frivillige, så I opfordres alle til, at man melder tilbage til kirkekontoret, når der har været aktiviteter ud fra kirken og hvor mange der deltog. Det er især smågrupperne, som vi har brug for at få oplysninger om til kirkekontoret. Det er vigtigt, at vi får det hele med, så vi kan levere en korrekt statistik ind til provsti/stift.

6. Orientering om datoer og regler for opstilling og valgforsamling, og orientering om muligheden for at udløse afstemningsvalg.

Steen Hjelmblink gennemgik regler og procedure for valget.

Valgforsamlingen afholdes i Emdrup Kirkes lokaler tirsdag d. 17. september 2024 kl. 19:00.

Reglerne kan findes på By-, Land- og Kirkeministeriets hjemmeside <https://www.blkm.dk/folkekirken/valg/menighedsraadsvalg-2024>



Her fremhæves følgende:

- Opstilling som kandidat foregår ved personligt fremmøde eller ved fuldmagt.
- Der er ikke krav om stillere for kandidater, der opstilles på valgforsamlingen.
- Optælling af stemmer og offentliggørelse af resultatet sker under valgforsamlingen.
- Hvis der efter valgforsamling og inden 4 uger efter, kan der afleveres en liste til valget. Såfremt der modtages én eller flere lister, vil der afholdes afstemningsvalg 19. november 2024.

7. Oplysning om antallet af kandidater, der skal vælges til menighedsrådet.

Der skal vælges 7 medlemmer til menighedsrådet. Derudover er de to præster fødte medlemmer.

8. Afklaring af, hvem der eventuelt er interesseret i at opstille som kandidater og stedfortrædere på valgforsamlingen i september.

Der er tre af de nuværende menighedsrådsmedlemmer, der ikke genopstiller til valget. Der skal derfor findes mindst tre nye kandidater og 4 - 5 suppleanter. Du opfordres derfor til at overveje, om det er en opgave for dig?

Der blev takket for deltagelsen i mødet.

Mødet sluttede kl. 19:00